



Compte-Rendu du CSE du 10 Octobre 2023

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

Actualités Programmes et Site

La Directrice partage un point de situation sur les différents programmes

Parmi les éléments présentés en séance, vos élus CFE-CGC ont noté les informations suivantes :

- **BARRACUDA :**
 - **DUGUAY TROUIN :** Début de l'IEO avec soutien de collaborateurs de Cherbourg à Toulon
 - **TOURVILLE :** Certaines difficultés sur le montage des tuyaux par une entreprise extérieure. Plan d'action en cours. Les élus CFE-CGC s'étonnent de l'apparente faiblesse de l'activité sur le chantier alors que les plannings dérivent.
 - **DE GRASSE :** fin de peinture du massif
 - **RUBIS :** Jonction T16 T 20 / T21 cloison avant réalisée. Fin des travaux coque sur Ballast arrière
 - **PILOTAGE BARR :** Les élus CFE-CGC demandent à la Direction d'avoir en séance une présentation des indicateurs physiques et financier par bateau afin d'avoir une meilleure visibilité sur les améliorations et les difficultés.
- **S3G :** La réorientation du programme génèrent une accélération des études coques et Industrialisation et reprise du planning de production et du planning directeur.
- **SDI / LEGRIS :** la nouvelle extension de la Nef G a été réceptionnée. Forte activité de génie civil en Nef F. Les élus réitèrent les difficultés d'aménagement et de propreté du bâtiment Legris et sont inquiets des impacts à venir de S3G en termes d'espace de travail.
- **HSE :** 1 DGI et 1 alerte santé publique et environnement sur le sujet Amiante. Fin des travaux de l'Escape Game SSTE (dans les mêmes locaux que la Safety box) dont l'ouverture est proche.
- **VISITES DU SITE :** Equipage du Casabianca, C.d'administration du GICAN et reportage de BFM Tv diffusé le 6/10.

Evolution du département Ingénierie Coque et Structures

Quand l'héritage d'une organisation n'est plus au goût du jour, changeons là !

La Direction envisage une évolution d'organisation. Celle-ci consiste en la création d'un Service Métier/Méthodes regroupant les référents métiers, outils et méthodes afin d'assurer notamment le ToT de conception. Ils seront en soutien aux équipes et programmes. En complément, 2 services sont créés, l'un sur le pilotage de l'activité et l'ingénierie système et l'autre regroupant les concepteurs. Le 1er est en charge de la GPEC, de l'adéquation charge/capa (y compris S/T) envers les programmes sur leur périmètre. Les fonctions RSYS et RDS sont dissociées. Les élus CFE-CGC sont étonnés que seul le PANG ne soit pas regroupé avec les autres. Réponse ce serait en lien avec une situation individuelle.

Pour la Direction, cela a vocation à répondre aux difficultés sur le partage des rôles et missions des RSYS, RDS et RCNA et au manque de souplesse sur la gestion de la charge et des ressources. L'organisation actuelle ne permettrait pas de réaliser une animation métiers car repartis entre différents services ni de faciliter la prise en compte de nouveaux programmes. Les élus CFE-CGC déplorent que les réflexions de l'organisation aient été faites par un groupe restreint de « sachants » sans sollicitation des équipes qui ont certainement aussi de bonnes idées pour améliorer leur quotidien. La nouvelle organisation a vocation à être déployée au 1er Novembre.

Projet Cycle de vie (CDV)

Quand un fournisseur ne sait pas migrer des données d'une version à une autre de son propre outil, Naval Group poursuit quand même son déploiement. Qui paye ?

Un DROP est un ensemble de correctifs sur des fonctionnalités pour le futur logiciel. Dassault travaille pour nous fournir les différentes évolutions entre Novembre 2023 et Novembre 2024. Le DROP 2 est le prérequis du passage à la version 21x de CDV. Dassault s'est engagé sur la conformité de leurs livraisons et de veiller à la non régression. Il ne manquera plus que ce ne soit pas le cas ! Une des difficultés porte aussi sur la coordination entre les évolutions de l'outil et les modules de formation des utilisateurs. Selon la Direction, tout le monde (métiers de S3G) souhaite passer à la nouvelle version. Ah bon, nous avons certains échos différents. Les élus CFE-CGC demandent quel est l'écart tant d'un point de vue planning que financier par rapport au projet initial. La direction n'a pas les données financières et côté planning, annonce 2 mois de retard.

Rappelons qu'une mobilisation importante de personnels en termes de recopie manuelle est en cours pour le transfert de données vers la 21x. Bravo aux personnes mobilisées pour assurer cette reprise de données fastidieuse.

0,5

REGLEMENT INTERIEUR

Le taux d'alcool maximal autorisé sera de 0,5 g/l dans le sang ou 0,25 mg/l d'air expiré. Des contrôles aléatoires seront réalisés via éthylotest et/ou de test salivaire par un représentant de la Direction désigné et formé. Pour les élus CFE-CGC, il est dommage que ces personnes ne soient pas clairement identifiables.

6083 k€

INVESTISSEMENTS HSE

La prévention passe aussi par des investissements. En 2022, 2M€ ont été consacrés aux sujets identifiés comme réglementaires (traitement amiante, vestiaires, incendie...) et 4M€ sur des actions de prévention (réseau air BP, ventilation, restaurant). Les élus CFE-CGC souhaitent la poursuite de ces engagements.

16/10

ACCES VEHICULES

L'outil actuel sera remplacé par 1 Wikéo à compter du 16/10. Toute nouvelle demande d'accès pour le personnel NG se fera sous Wikéo (max 3 véhicules). Pour les motards NG, abandon des cartons. Pour les sous traitants, un quota pour les voitures personnelles mais pas pour les 2 roues.



JOURS DE FERMETURE

Comme chaque année, les élus sont consultés sur un projet de calendrier pour 2024.

Dans son projet, la Direction a calculé 14 jours de RTT pour les OETAM et les cadres au forfait 210 jours, 11 jours pour les cadres à 213 jours.

Sur cette base, la Direction souhaite imposer 8 jours RTT employeur.

Les élus CFE-CGC ont rappelé que ces calculs ne sont pas conformes à l'accord d'entreprise (article 4.15) et ont demandé la suppression de 2 jours de RTT imposés aux salariés (23 et 24 décembre).

La Direction s'assoit sur cet article au prétexte que les personnels ont déjà pu bénéficier des 1/2 journées offertes par le passé et pour 2023 et 2024, c'est tant pis pour nous !

Pour les élus CFE-CGC, cela est inadmissible ! La Direction ne peut décider qu'un jour soit ouvert ou non et ne pas respecter l'accord d'entreprise.



LES OFFRES

Plusieurs offres sous-marins à l'export sont en cours notamment avec les Pays Bas, le Brésil, l'Argentine ou l'Inde par exemple.

La Direction est confiante sur l'issue de certaines d'entre elles.

Il est prévu parfois des travaux sur Brest et Lorient qui - au final - pourraient être réalisés dans le pays client.

Des questions se posent sur nos capacités d'absorption de ces offres en plus du S3G.

Sur la base du Scorpène (SCO), 2 nouveaux produits sont proposés : 1 SCO pleines capacités et un SCO entrée de gamme.



NAVAL GROUP INDIA

Pour des besoins industriels du programme AIP DRDO, 3 collaborateurs de notre filiale Naval Group India seront accueillis sur site à compter de Nov 2023.

Ces personnes seront localisées auprès des équipes d'emménagement AIP/DRDO uniquement.